

Mercado Laboral de las Personas con Discapacidad en la Comunidad de Madrid

Laura Muñoz, UGT Madrid

3 de Mayo 2025

Introducción

El acceso al empleo digno y estable sigue siendo uno de los mayores retos para las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid. A pesar de los avances normativos y sociales, los datos más recientes muestran que este colectivo continúa enfrentando importantes barreras para su plena inclusión laboral. El presente informe, elaborado a partir de la **Encuesta de Población Activa (INE, diciembre 2024)** y del **Boletín Informativo de Personas con Discapacidad. Paro y Contratos (Comunidad de Madrid, diciembre 2024)**, **datos estadísticos de personas con discapacidad en la comunidad de Madrid en 2023**, ofrece un análisis comparativo entre personas con y sin discapacidad, desglosando los principales indicadores por sexo, tipo de discapacidad y edad.

1. Población en Edad de Trabajar y Situación Laboral

Colectivo	Total personas	Activos	Ocupados	Parados	Inactivos
Con discapacidad	206.733	90.600	77.705	12.895	119.600
Sin discapacidad	5.826.067	3.739.000	3.423.395	315.605	2.087.067

Análisis:

Aunque las personas con discapacidad representan aproximadamente el 3,4% de la población en edad de trabajar, su participación activa en el mercado laboral es mucho menor. Destaca el elevado número de personas inactivas (119.600), que supone más del 57% de las personas con discapacidad en edad laboral, frente a un 35,8% en la población sin discapacidad. Esto evidencia una barrera estructural importante para la inclusión laboral.

2. Tasas de Actividad, Ocupación, Paro e Inactividad

Tasa (%)	Con discapacidad	Sin discapacidad	Diferencia (p.p.)
Actividad	43,8	64,2	-20,4
Ocupación	37,6	58,8	-21,2
Paro	6,2	8,4	-2,2
Inactividad	57,9	35,8	+22,1

Análisis:

Las tasas confirman la brecha en la participación laboral. La tasa de actividad y ocupación de las personas con discapacidad es aproximadamente 20 puntos porcentuales inferior a la de las personas sin discapacidad. La tasa de paro más baja en personas con discapacidad no indica mejor situación, sino que refleja la alta inactividad: muchas personas no buscan empleo porque no esperan ser contratadas.

3. Análisis comparativo por sexo y discapacidad

Colectivo/Sexo	Tasa actividad	Tasa ocupación	Tasa paro	Tasa inactividad	Activos	Ocupados	Parados	Inactivos
Mujeres con discapacidad	38,84	32,03	6,81	61,16	40.569	33.451	7.118	63.878
Hombres con discapacidad	48,91	43,26	5,65	51,09	50.031	44.254	5.777	52.255
Mujeres sin discapacidad	63,32	57,89	8,57	36,68	1.843.831	1.685.749	158.082	1.068.122
Hombres sin discapacidad	65,03	59,63	8,31	34,97	1.895.169	1.737.646	157.523	1.018.945

Análisis:

Las mujeres con discapacidad presentan las tasas más bajas de actividad y ocupación y la tasa más alta de inactividad, reflejando una doble discriminación por sexo y discapacidad. La brecha de actividad entre mujeres con discapacidad

y hombres sin discapacidad alcanza los 26,19 puntos porcentuales, evidenciando la intersección de barreras que enfrentan.

4. Paro Registrado y Contratación Específica (2024) en la Comunidad de Madrid

Indicador	Total	Hombres	Mujeres	% Mujeres
Paro registrado	12.475	5.594	6.881	55,14%
Contratos acumulados	14.488	7.711	6.777	46,78%
Contratos indefinidos	928	324	604	65,09%
Contratos temporales	13.560	7.387	6.173	45,52%

Análisis:

Las mujeres representan la mayoría del paro registrado (55,14%), pero reciben menos contratos que los hombres (46,78%). Sin embargo, obtienen una mayor proporción de contratos indefinidos (65,09%), lo que indica que cuando acceden al empleo, su estabilidad relativa es mayor. Pero la temporalidad sigue siendo predominante para ambos sexos, con el 93,6% de los contratos.

Evolución anual:

- Paro registrado: Descenso del 4,66% (420 personas menos que en 2023).
- Contratos: Descenso del 28,45% respecto a 2023.

Es preocupante que mientras el paro disminuye, la contratación ha caído significativamente, lo que podría indicar un aumento de la inactividad más que una mejora real en el empleo.

5. Distribución del Paro por Tipo de Discapacidad y Sexo

Tipo de discapacidad	Total	Hombres	Mujeres	% Mujeres
Física	8.931	3.839	5.092	57,01%
Psíquica	2.535	1.313	1.222	48,20%
Sensorial	964	417	547	56,74%

Tipo de discapacidad	Total	Hombres	Mujeres	% Mujeres
Lenguaje	45	25	20	44,44%

Análisis:

La discapacidad física concentra la mayoría del paro registrado (71,6%), con una mayor proporción de mujeres afectadas (57,01%). También en discapacidad sensorial predominan las mujeres (56,74%). Esto sugiere la necesidad de políticas específicas para abordar las barreras que enfrentan las mujeres con estos tipos de discapacidad.

6. Paro por Edad y Sexo

Grupo de edad	Total paro	Hombres	Mujeres	% Mujeres
<30 años	1.791	849	942	52,60%
30-54 años	6.037	2.892	3.145	52,10%
55-64 años	4.647	1.853	2.794	60,13%

Análisis:

El paro se concentra en los grupos de 30 a 54 años (48,39%) y de 55 a 64 años (37,26%). Destaca que en el grupo de mayor edad, la proporción de mujeres en paro es significativamente mayor (60,13%), evidenciando una triple discriminación por género, edad y discapacidad. Esto puede relacionarse con la discapacidad sobrevenida y la mayor dificultad para reincorporarse al mercado laboral.

7. Afiliación a la Seguridad Social de Personas con Discapacidad en la Comunidad de Madrid (2022)

Colectivo	Afiliados totales	Hombres	Mujeres	% Mujeres
Afiliados totales	3.756.986	2.028.109	1.728.877	46,03%
Con discapacidad	60.725	33.284	27.441	45,20%
% sobre total afiliados	1,62%	1,64%	1,59%	-
% sobre afiliados por sexo	-	1,64%	1,59%	-

Cálculo del % sobre afiliados por sexo:

- Hombres con discapacidad: $(33.284 / 2.028.109) \times 100 = 1,64\%$
- Mujeres con discapacidad: $(27.441 / 1.728.877) \times 100 = 1,59\%$

Análisis

- **Las personas con discapacidad representan el 1,62% del total de afiliados a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid.**
- **Por sexo**, los hombres con discapacidad suponen el 1,64% del total de hombres afiliados y las mujeres con discapacidad el 1,59% del total de mujeres afiliadas.
- **Las mujeres con discapacidad** están ligeramente menos representadas entre las afiliadas que los hombres con discapacidad entre los afiliados, aunque la diferencia es pequeña.
- **En términos absolutos**, hay más hombres con discapacidad afiliados (33.284) que mujeres (27.441).

Gráficos recomendados

- **Gráfico de barras:** Afiliados con discapacidad y sin discapacidad por sexo (números absolutos).

- **Gráfico de barras:** Porcentaje de afiliados con discapacidad sobre el total de afiliados por sexo.

Fuente

- **Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid** (Estadística de personas con grado de discapacidad reconocido, 2022)
- **Boletín Informativo de Personas con Discapacidad. Paro y Contratos. Diciembre 2024. Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid**

8. Causas de la Alta Inactividad

La elevada tasa de inactividad (57,9% general, 61,16% en mujeres) indica que muchas personas con discapacidad no buscan empleo activamente porque no esperan ser contratadas. Las principales causas incluyen:

- **Barreras estructurales:** Falta de accesibilidad física y tecnológica, ausencia de adaptaciones en puestos de trabajo.
- **Discriminación y estereotipos:** Prejuicios en procesos de selección y entornos laborales.
- **Factores específicos por género:** Mayor carga de cuidados para mujeres, segregación ocupacional.
- **Discapacidad sobrevenida:** Falta de programas de recualificación para personas que adquieren discapacidad durante su vida laboral.
- **Insuficiencia de políticas activas:** Escasez de programas adaptados a necesidades específicas.

9. Conclusiones

- Persisten **brechas significativas** en tasas de actividad y ocupación entre personas con y sin discapacidad, especialmente para mujeres con discapacidad.

- La **inactividad elevada** (57,9%) refleja la falta de expectativas de contratación y las múltiples barreras estructurales.
- La **reducción del paro registrado** junto con el **descenso en la contratación** (28,45%) sugiere un aumento de la inactividad más que una mejora real del empleo.
- La **temporalidad** (93,6% de los contratos) y la **concentración en Centros Especiales de Empleo** (76,5% de los contratos) limitan la inclusión en el mercado ordinario.
- Las **mujeres con discapacidad** enfrentan una triple discriminación, especialmente en edades avanzadas y con discapacidad física.
- La **afiliación a la Seguridad Social** de personas con discapacidad es muy baja (1,62%), especialmente para mujeres.

10. Demandas de UGT Madrid

Desde UGT Madrid, exigimos:

- **Políticas activas de empleo** con enfoque de género y discapacidad para reducir la inactividad.
- **Refuerzo de la inspección laboral** para garantizar el cumplimiento de la cuota de reserva.
- **Programas específicos de formación y recualificación** para personas con discapacidad sobrevenida.
- **Plan regional contra la brecha digital y de accesibilidad.**
- **Medidas de conciliación y apoyo específico** para mujeres con discapacidad.
- **Campañas de sensibilización** para eliminar estereotipos y fomentar una cultura inclusiva en las empresas.
- **Monitorización permanente** de las diferencias por sexo, tipo de discapacidad y contrato.

Laura Muñoz

UGT Madrid